



## 組織發展的期待

新北市教師會暨新北市教育人員產業工會理事長／李榮富

從開學至今，我們國家經歷了很多紛紛擾擾，至今這些紛擾仍在持續的進行中，面對這樣子的國家樣態，在基層教育現場工作的我們，不自覺的將變成穩定這個社會國家的重要力量。面對這樣子的形態，除了感謝各位夥伴對國家社會的貢獻外、仍然懇請在基層的大家，持續發揮這股穩定的力量，不讓這些紛紛擾擾，干擾到教育的發展，及學生受教權益的被影響。

這一陣子以來，我們組織不斷的在引進新的組織發展的力量，因為工會成立了，如何在工會成立以後，將原有的教師會系統、以及目前的新的工會系統做整合？是目前組織最需要面對的議題。面對這個議題，當然除了來自於基層夥伴的支持外，組織內部對未來發展的規劃及期待，就相當的重要。

教師會的系統源自於教師法的系統，而工會的系統源自於工會法的系統，面對這兩個不同系統的法系，我們要思考的是如何在這兩個法系中，找到一個平衡的點？而不至於讓未來有因為兩個不同法系，而創造出組織可能分裂的因子及狀態，所以這也是為什麼我們新北市教師會及新北市教育人員產業工會，要不斷的讓會員夥伴熟悉這些系統操作的過程及狀態。

但是不論這兩個系統是如何的演進，當進入系統操作時，我們深深的發現，所有問題的核心關鍵，仍然是在會員夥伴們對於組織的理解。大部分的會員夥伴其實期待的是一個穩定的組織、是一個能夠幫助我們解決問題、給我們一個穩定的教育環境的一個組織；這些期待常常是來自於最基層的會員夥伴們的心聲，面對這些心聲，在教師會工作的夥伴們，一定要理解。

無論環境如何變化、勢況如何嚴峻；給會員一個安靜又平安的工作環境，是組織責無旁貸的責任，也是我們未來要努力的目標。所以常常有人問，組織未來走向何處？未來組織應該要持續努力維持：兩塊招牌一個組織運作的模式去發展。而對會員夥伴要發揮組織能夠解決問題、而不是不斷的製造基層混亂干擾的一個狀態；這也是未來我們要努力的目標。

感謝來自於壹萬陸仟多個會員對這個組織的支持，這個組織責無旁貸要給會員夥伴們一種平安的回饋、一種價值的回饋、一個可信任的回饋；更進一步的是，要讓會員理解到這是一個有理念的組織，而且我們所做的都是有意義、有價值、有教育形態的組織行為。