

同理同行 邁向未來

文·溪崑國中教師 徐曉英老師

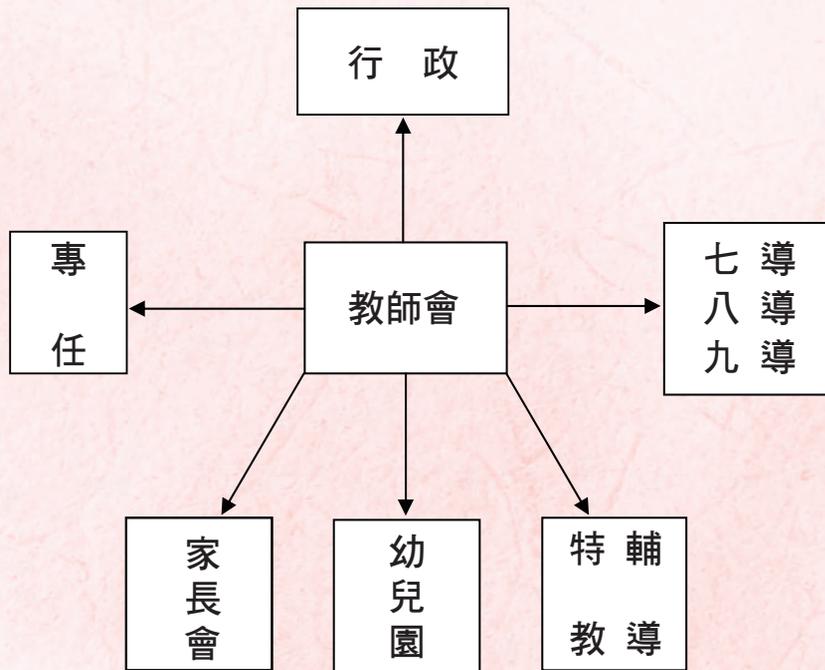


由於教師與學校行政人員認知的差異，有時產生學校教師會與學校行政體系對峙，或學校行政體系指揮學校教師會，或學校行政體系與教校教師會互不過問，或者學校行政體系與學校教師會間合作無間等不同運作型態。溪崑國中經過二十年來歷任教師會理事長暨理監事們及全校教師的努力，教師會與行政體系間已漸漸改變了權力支配的關係，使得教師在傳統教育體系中從被動的決策接受者轉變成為主動參與決策者的關鍵角色。

記得2014年剛接任教師會理事長，壓力很大！要怎麼何服務學校同事？要做麼做才能使行政和教師的溝通更為順暢？要怎麼做才能團結教師力量？每天都很緊張，除了教職工作之外，更多關於教師、教學事務的事，都需要教師會進入協調溝通。與其說是教師會的任務，倒不如說是一種另類的行政工作。雖然已經「下班了」，但人卻還在「學校」繼續為教師會的事努力奮鬥。印象中，有好長一段時間看不到太陽下山，因為回到家都已經很晚了。還好，我有非常棒的理、監事同仁，大家互挺互勵之下，開創了另一翻新局。

本校教師會的組織架構上在行政、導師、專任、轉導特教的區塊有一至二位的理監事；協助收會費及扮演溝通及關懷的角色。





本校教師會一學期召開三次理監事會。理監事可以就學校發展之規劃或監督校教發展、保障成員基本的尊重與工作權及專業形象，訂立專業規範，維護學生受教權，充份討論再做決議。

本校位於浮洲橋附近的小型工業區旁。附近工廠林立，與學校相隔不過百公尺，學校又位於工業區的下風處。每當東北季風來臨，從工廠飄來的惡臭及濃煙，籠罩全校，空氣品質之差已嚴重到為人詬

病；二十年來，學校為空氣品質問題屢屢提出抗議，但都無法徹底解決溪崑學子、教師、溪崑區家長的夢魘。

2014年為了承接歷年來教師會的努力；溪崑國中在新北教師工會有「與局長有約」的盛會，我在大會中盡力發聲，讓教育局長林騰蛟局長及勞工局局長瞭解我們所受的痛苦，同時也在工會所辦的「與市長有約」的活動中，再將溪崑的空污問題向朱市長陳情。當時李榮富理事長聽見溪崑教師會的心聲，特別請廖裕德議員蒞校關心，廖議員贈款三十萬，協助解決當時為防制空污所需的相關費用。



2015年校務會議通過一項決議，見證溪崑全校同仁的意志力，通過了「全校師生、家長連署抗空污」的提案，在全校師



、生、家長及畢業生努力下，總共連署七八千人，教師會向侯友宜副市長陳情。同年，校長在校安會議上在報告中反應溪崑嚴重的空污問題。侯副市長親自蒞校關心視察，並且責成有關的局長們多次蒞校開會決議，將解決溪崑空污視為當務之急。

在校長、教師會、家長會同心一致，本市副市長的督導及環保局幾次緝查下，工廠排放廢氣的狀況終於有所改善

2015年入冬之際，我們終於獲得一台期盼已久的空氣品質偵測儀器，如今這座儀器設置在溪崑校園，守護溪崑師生們的生命安全。這台偵測機可以監控學校周遭的空氣品質狀況，儀器計算出的資料也會呈現在學校、環保局及工廠的電腦上，因此，工廠因而需要更加謹慎的處理生產時所產生的廢氣；學校透過這台儀器所呈現的資料可以隨時掌握校園空氣品質，一旦工廠違規，便可以提出確實的證據舉發。經過一連串的努力，本校師生的生命安全、呼吸的權力總算得到初步的保障。



在解決本校空氣污染的過程中，要感謝校長在該年的暑假費心審閱工廠的來文；更要感謝本校家長會長林玉傑先生全力投入，支援教師會提案的連署；因有家長會





的投入、積極奔走於環保署，並給予教師會許多的鼓勵，才能使這件事情有一個圓滿的結果。家長會成為本校教師會的助力！

四月份是溪崑的校慶，也是和退休老師相約的美好時光，五月份是母親節，我們會舉辦一些活動，如星巴克咖啡試喝，另外，也藉母親節觀賞微電影，分享的活動，促進心靈的交流，或藉課程準備日，邀請外來講員以提昇教師專業。另外也請美國外交官蒞校以提昇學生對異國文化的瞭解。

「同理、同行」「傾聽、愛、溝通」「關心、尊重」是溪崑中教師會的核心價值。以關心和愛為軸心，去傾聽同仁、家長、學生的心聲，理直氣和溝通，同理、同行，在追求教育品質的提昇，及維護學生受教權之下，如何繼續努力營造教師一個友善的校園工作環境，也是溪崑中教師會過去、現在、也是未來努力的方向。

