



年金改革的斷垣中， 我們搶救到了什麼

文◎政策部

儘管年改結果不滿意，但我們真的很努力

面對執政黨強力的年改意志，社會相對被剝奪感的敵視輿論，軍公教團體應對年改多次失序行為導致加劇的社會對立氛圍，團結在全教總的新北教產及各縣市教師工會，一年來，多次聯袂拜會，積極遊說立委，提供適切修正動議的發言文字，更屢屢在年改草案公布的第一時間，透過各種合理的論述，讓年改會、銓敘部、總統府，調整極度不合理的年改措施，並多次回應本會的要求，即時發出澄清稿，澄清網路流傳的錯誤訊息。這些都是我們實實在在，一步一腳印，曾經努力過的印記。

不提別的，單說我們將最早的年改草案中「公保年金化併入替代率天花板」的不合理措施，成功改回「公保養老給付得於退休時一次領回」，就成功幫所有目前在職的教師爭回約140~169萬元。當一得知官方將公保年金計入退休所得替代率分子時，全教總立即在1月22日就發出新聞稿反對；全教總系統派出參加國是會議的代表，也在國是會議中多次發言強烈反對，並分別於2月9日及2月14日召開記者會，大聲疾呼「公保併計替代率分子，全教總痛批：這不是改革，是強盜式的掠奪 豪奪不成，又想巧取？」、「公保請領方式變變變 全教總譴責政府資訊混亂，要求公保給付於退休時就可領取」，最後，終於促成年改會3月提出的年改版本，清楚載明公保養老給付得一次領回。

在艱鉅的年改氛圍中，我們真的有努力要到一些雖不滿意，但總算有守住的重要退休權益。

年金改革本會爭取重點

1. 避免改革陷入「肥高官、瘦小吏」缺失。
2. 年改節省經費全部(中央+地方)挹注退撫基金。
3. 中小學教育人員58起支(公務人員65起支)。
4. 中小學教育人員15年退休年資緩衝(公務人員10年緩衝)。
5. 成功爭取提前領取公保養老金一次給付(註：公保法尚未修訂完成)。
6. 維持退休金以本俸2倍計算。
7. 維持現行提撥分擔比例。
8. 一次退休人員更高保障。
9. 年資併計等方案。
10. 將自願退休由得申請退休改為應准其退休
11. 將草案中校長退休需依任期限制規定刪除。
12. 將草案中教學不力條款需資遣或退休規定刪除。