

讓我們一起來寫【教師】的名字

~109 年度新北市 SUPER 教師獎遴選活動開跑了~

文◎活動部主任 蔡美華

廣播電台推銷音樂CD，有一段廣告詞：蕭邦音樂唯美浪漫，透過產品一起來感受「詩情如何畫意」。在任重道遠的教育路上，教師組織努力地建構21世紀教師應有的形象，我們要放送的是「專業才能自主」。

15年來，透過SUPER教師獎遴選活動，每位參選老師的優質教學不只對校內同事分享，還對SUPER遴選委員們分享，讓教師專業得以多元呈現。SUPER教師獎遴選委員，包括教育主管機關、家長團體、校長團體、社會公正人士、歷年各組SUPER教師等代表，無論是書面的資料審查，還是實地到校訪視，整個遴選的過程著實已讓許多單位或組織看見老師們的卓越。而在最佳人氣獎的活動中，更透過不受時空限制的網路，呈現每位參選老師用心整理的教學檔案，廣傳其教師生涯盡力耕耘的菁華。這幾年年的八月暑假，本會還辦理了二場SUPER教師經驗分享的研習活動，邀請榮獲當年度新北市SUPER教師獎的老師們前來分享，獲得廣大迴響。

無論是辦理SUPER教師的遴選，或者是SUPER教師的經驗分享，都是希望老師們多元的教學專業樣貌，能更廣泛地呈現出來，讓老師們的教學亮點被更多人看見，也讓他們的熱情傳遞給更多教育夥伴，有勇氣去嘗試更多的創意教學或班級經營，提升整體教師的專業形象及能力。這是一件很有意義，值得我們去持續耕耘的重要活動，也是本會的每年的重點會務，需要更多的人來支持、參與。

非常感謝過去15年來學校理事長們的鼓勵，積極推薦校內老師出來參選SUPER教師；也很感謝所有報名參選SUPER的老師們，謝謝你們願意額外付出許多時間與心力來準備參選資料，並在遴選過程中承受著起伏不定的心情。每次的遴選訪視，皆可深刻感受到參選教師的專業熱忱，愛與溫馨在教學現場流動，所有的付出與感恩有了更深的意義與感動。入圍或得到首獎與否，難免遺珠，但參選即有價值，從決定參選的那一刻開始，你的付出就已是肯定；你的名字就不再被隱藏；你的努力，就是提升全體教育專業的推手！

當社會對老師有高標的要求與期待，又當新聞媒體的框架偏向報導負面個案時，我們體認到：「專業」很重要，「讓專業被看見」也是同等重要！全教總及本會每年辦理「SUPER」教師獎遴選，就是為彰顯教師專業形象，提升教師工作價值，是年度的重要會務活動。當然，每個學校的教師會，就是協助發掘更多明日之星的伯樂，是讓「SUPER」教師獎遴選更有高度、更有能見度的重要推手。請大家踴躍推薦，也踴躍參選，透過每年一度「SUPER」教師獎遴選的辦理，讓我們一起共同成就「專業才能自主」的意義與價值，讓我們一起來寫【教師】的名字！



109 年度新北市 SUPER 教師獎實施計畫

108. 11. 05第3屆第32次常理會修正後通過

壹、目的

為發掘基層之優良教師，帶動人才培育之良性循環，給予老師實至名歸之鼓勵，藉此影響並激勵專注認真、抱持理想之優質教師投入教育界深耕。

貳、辦理單位

- 一、指導單位：全國教師工會總聯合會、新北市政府教育局。
- 二、主辦單位：新北市教育人員產業工會。
- 三、協辦單位：新北市三重區永福國民小學、社團法人新北市教師會。

參、參加資格

參加人員須具備下列各款資格：

- 一、新北市教育人員產業工會會員。
- 二、本市公私立各級學校，任教年資滿3年以上的教師或幼兒園教保員。
- 三、未曾獲第一至四屆縣市、全國POWER教師獎以及歷屆縣市、全國SUPER教師獎者。
- 四、非為現任全國教師工會總聯合會、中華民國全國教師會、新北市教育人員產業工會、社團法人新北市教師會以上任一組織之理監事或會務幹部。

肆、報名方式

- 一、推薦報名：由新北市教育人員產業工會各校支會推薦，各支會得推薦校內不同學習階段教師各1名；受推薦人須依本計畫第伍點檢送相關資料。
- 二、報名期間：108年12月3日(二)起至109年2月12日(三)止。

伍、報名資料

- 一、基本資料：(一)檢附「推薦報名表」【附件一】及(二)「參選教師資料表」【附件二】；相關佐證資料均以A4大小直式橫書的形式呈現，含封面至多不得超過30頁，全部資料請轉成PDF檔。
- 二、其它資料：
 - (一)檢附以下照片各1張(像素600 K以上JPG 檔)(1)證件照 (2)師生合照 (3)半身或全身照。
 - (二)授權同意書2份【附件三、四】。
 - (三)「到校訪視時間表」【附件五】。
 - (四)訪視受訪參考名單【附件六】(行政、同事和家長各 2位以上，家長得從缺)。
 - (五)功課表。
 - (六)進入第二階段遴選之教師於109年3月2日前，以電子檔撰寫一份200~300字(勿超過)的得獎感言。
- 三、以上資料請於報名截止前，將所有電子檔E-mail到tpctc@ms75.hinet.net或將資料燒成光碟(不收紙本)，掛號郵寄到新北教產(23652新北市土城區金城路二段247號)。以送達日為準，非郵戳日。
- 四、所有檢附的資料恕不退還，請教師自留副本。
- 五、其它注意事項：
 - (一)教師得自行拍攝自我簡介短片(3分鐘以內)作為本活動宣傳使用。

(二)除前述資料外，教師平日豐富的教學檔案，亦可於訪視委員到校訪視時再呈現。

(三)除報名檢附的資料外，於遴選期間，教師不得再提供任何補充資料予主辦單位。

陸、遴選作業

自即日起至109年3月27日止，依「新北市教育人員產業工會SUPER教師遴選委員會組織暨作業要點」【附件七】進行二階段遴選，遴選結果於頒獎典禮當日揭曉。

柒、評選標準

教學具創意，受學生喜愛，對學生有深刻影響者；關心學生、教學認真、與家長互動良好；主動研究創新教材、教法，提升學生學習興趣，增進學習效果；活力十足、引發學生深入思考、持續追尋、窮究知識的原貌，與學生教學相長，對學生有深遠影響，並而能帶動同儕共同成長。

捌、得獎名額

- 一、入圍第二階段遴選者：分大專、高中職、國中、國小、幼兒園5組，每組至多5名，得增額錄取。
- 二、SUPER教師獎每組各2名，不分組別評審團特別獎若干名，不分組別最佳人氣獎2名。若各組參選教師均未達評選標準，得以從缺辦理。

玖、獎勵表揚

- 一、頒獎日期：新北教產於109年4月11日(六)辦理頒獎典禮，表揚得獎教師。
- 二、獎勵方式：
 1. SUPER教師獎：獎狀一幀、獎盃一座及獎金2000元；全國教師工會總聯合會另頒獎金一萬元、獎盃一座及獎狀一幀。
 2. 評審團特別獎：獎狀一幀、獎盃一座及獎金2000元。
 3. 最佳人氣獎：獎狀一幀及獎金1000元。
 4. 入圍獎：獎狀一幀。
 5. 伯樂獎：對推薦之支會學校頒予獎狀一幀及會務推展基金600元。
- 三、得獎人若未能親自出席頒獎典禮領獎，得委託代理人；但得獎人若未委託代理人出席頒獎典禮領獎，視同放棄獎金及獎盃。
- 四、為配合辦理「全國SUPER教師獎」，新北教產得依本屆評選結果，推薦各組SUPER教師獎得主參加「全國SUPER教師獎」選拔活動，榮獲全國SUPER教師獎者，每名獎金五萬元。

拾、活動備註

- 一、榮獲「SUPER教師獎」及「評審團特別獎」教師，請於109年4月15日前，E-mail得獎心得600~800字，以利活動報導。
- 二、本市「SUPER教師獎」及「評審團特別獎」得主應配合事項：
 1. 「SUPER教師獎」及「評審團特別獎」得主於得獎一年內，協助新北教產推展本市教師專業成長活動（例如：基層教師座談或擔任精進教學研習的講師），充分發揮優良教師之影響力。
 2. 報名參選之資料（附件一教師基本資料不公開）授權新北教產上網公告，供所有教師分享學習。
- 三、本市「SUPER教師獎」及「評審團特別獎」得主，如因違反相關教育法規遭受申誡以上處分或判刑確定者，或依新北教產章程遭除名者，得追回該獎項。