

穩固會務，組織傳承，下一步，與您攜手同行

文◎新北市教師會第10屆/新北市教育人員產業工會第4屆 理事長 林松宏

感謝大家的支持與肯定，松宏在109年3月30日經第一次理事會選舉，擔任社團法人新北市教師會第10屆/新北市教育人員產業工會第4屆理事長。承蒙大家厚愛，將秉承會員對組織的期許，努力與大家攜手同行。

松宏自83年前後開始接觸到教師組織，雖然只有蜻蜓點水式的參與，但也見證到教師組織筚路藍縷的一路發展過程；從催生教師法、建置教評會運作機制、鼓吹成立教師會，到成功爭取2688增置教師人力經費。看見前輩們從無到有的耕耘過程，點點滴滴，都是令我們由衷感佩的。

88年台北縣教師會終於團體會員過半立案成立，首屆理事長張輝山老師，逐漸開展各項會務；歷經第4-5屆理事長邱漢強老師，拓展更多教育議題，提升組織能見度；歷經九年一貫課綱爭議、教師請假、課稅、教師法修法等重大教育事務考驗，組織內外發展或許多少有起伏，但也持續穩定茁壯成長。這期間有妥協，也有堅持；有衝撞，也有平衡。我雖然看見了紛擾，但也看見組織的價值與信念。

99年巧遇活化抗爭，本會的會務假遭市府取消。因緣際會克服困境，我第一次真正加入會務團隊，擔任總幹事完成本會升格更名，成立單一最大教師工會-**新北市教產人員產業工會**，讓教師會與工會能「雙軌同軸」運作。當時帶著幾個沒有會務假的夥伴，忙裡忙外，總算穩住基層會員的憂心與疑慮，也稍稍暫時阻却組織分裂的危機。當任務完成後，就交給繼任夥伴，重回自己的教學舒適區去了。

組織經過幾年運作下來，最終還是難擋分裂結局，再加上年改議題發酵，似乎讓組織發展產生危機，還好有建信理事長戮力經營，苦心孤詣，也幸好這幾年有這一群會務團隊夥伴，群策群力，沒有私心的推動會務。不獨力挽狂瀾，可說是更創新局。可能是自己在教師組織的「功課」沒有真的完成，所以最後竟然還是要在教育工作者生涯中，加上一個「新北市教師會理事長」的註腳。當然，這是所有夥伴的厚愛與期許，而對自己來說，就是學習承擔責任，並督促期勉自己能夠不負所託。

儘管如此，會務要順利，更重要的當然是第一線學校理事長及所有會員的支持協助。未來，我們希望穩固會務的發展，不論是教師專業、教育議題的政策論述，或是會務團隊、辦公會所及經費資源的運用規劃，都需要有更周延更前瞻的思維與考量。而組織的傳承更是迫在眉睫的必要任務，需要您幫忙一起來讓組織人才更多元，讓團隊有更多的生力軍，新的活力。讓會務有制度，讓組織有未來，組織需要有心的您一起來。



20幾年來，歷任夥伴透過組織，創造提升多少教育現場、改善改變多少教育困境。不論是否為會員，我們都「雨露均沾」，沒有少享受到。這是20年來多少前輩會員的「會費」累積出來的會務能量才能達成的。同為這個團體一份子，該是我們積極展現支持參與行動的時候了。教師應該都要認知團結的必要，所以需要一個強而有力的團結體，來為教師群體努力；而一個能夠發揮能量的團結體，也需要更多教師會員持續的支持與生力軍加入。我們的團結體就是新北唯一的教師組織-新北市教師會及最大教師工會-新北市教育人員產業工會，因此，你我攜手共同讓組織繼續穩定發展、傳承，就是下一個階段我們的會務重要工作之一了。

感謝您，總是站在組織的最基層，默默的挺住會務推動的基石；也希望我們能邀請更多新的夥伴加入，讓組織的基礎更穩固，有更多新的成員參與組織能量的發揮。一份會費就是最基本的參與，過去不管參與幾年，未來每一年有您，就是對年組織耕耘教育20年的最真誠的回饋行動。我們有各學習階段的委員會，可以研議發想來自教學現場的議題，提案到理事會進行決策，然後由辦公室執行或交全教會到國會、政院溝通遊說。這是我們組織運作的信念，也是我們的日常。一個完整的三級教師組織，就能展現能量，如果分散，就反而容易被削弱、被分化操作。

邀請你我攜手一起來，穩固會務，組織傳承，團結向前行。

