



新北市教育人員產業工會 第四屆組織圖

整理◎組織部

蔡太裕【秘書長】【任教於永福國小】負責聯絡區域:重蘆淡分區



大家好，我是來自永福國小的蔡太裕，真誠待人是我的信念，也很榮幸能提供會員需要的服務或見解，更感謝這幾年來各位對組織的支持與愛護，讓新北市教師會/新北教產日益茁壯，新的一年將繼續擔任秘書長的職務，未來各位有什麼樣的問題，一樣可以來電或email詢問，無論是法規、福利、互助基金或者是組織上的問題，我一定會竭誠幫各位服務或解答。

謝宗翰【總幹事】【任教於修德國小】負責聯絡區域:三鶯樹分區

身為教師一員，既定的刻板任務為教學與兼任行政職，教師組織對我是未知且陌生的。因緣際會下，從獲邀擔任特教委員會委員參與組織的會議、活動與擔任代表，體認到專業團體的發聲建言，可適時導正行政命令上的偏失；接著擔任政策部，接觸更多元的教育議題，以各族群教師的廣度與教育局平行夥伴的高度，提出前瞻性、宏觀性的政策方向，以正向合作的模式與教育局完善教師的工作環境與條件；本年度接任總幹事兼副秘書長，著手的多為全市性的交流，會議、研習與事務的擬定與計畫，身為新北市教師的一份子，能於教師組織的平台，連結會員教師與教育局，發揮組織的能量，必當盡力支援所有教育夥伴，亦時時歡迎會員教師們不吝給予我提醒與指點，一個人走的快，一群人走的遠，盼未來新北教育這一段路，能與各位會員夥伴攜手向前。



黃彥融【法務中心主任兼政策部副主任】【任教於福和國中】負責聯絡區域:雙和分區



從103學年度擔任特教委員會委員至今，認為教師會是一個凝聚教師共識、促進教師發展、維護教師權益及爭取教師福利的組織。很榮幸可以擔任本屆會務幹部，讓自己有機會可以在第一線爭取更多與教師相關的權益。未來在這職位上，會協助所有會員教師了解不同的法規變化，釐清工作上所需要注意的重點，讓教師工作環境更加友善，教師地位更受到尊重。

汪碧容【活動部主任】【任教於土城國小】負責聯絡區域:板土分區



因為有你有我，力量所以強大。

組織需要大家，團結往前邁進。

這是一種對自我及教師組織的期許，每個人多做一點，多願意服務一些，只要願意，相信一定會產生出許多美好的結果，而教師或幹部生涯，也將如彩虹般燦爛、活力無限。

兩年多前有機會來到會裡跟一群優秀的幹部老師們學習，可以服務到許多在前線辛苦的教育工作者，對我而言：是有意義的，種福田、雖苦亦樂。

深深覺得，現今的教學現場氛圍，是存在許多風險的，無法獨善其身，是需要教師團體力挺，要有自我智慧外，更需要像「市教師會」「新北教產」這樣強而有力的教師組織，在背後協助、支撐，感恩這些年來，會裡夥伴們對一萬四千多名會員老

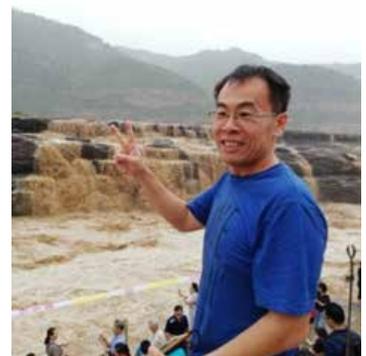
師們的各項福利保障大力的爭取奉獻，也讓我從中學到許多的幫助指導，真的成長受益良多。

人是需要彼此協助、互助，尤其是教學工作，不是只有我好就好，更是要大家都好，只有大家都好，這個教學環境氛圍才會好。

期望自己未來在會裡的工作，能夠服務到更多的老師們，做到更好的多元發展，讓教師組織發揮更大的效益，只有好~才會更好！

邱健原【活動部副主任】【任教於石碇高中】負責聯絡區域:文汐瑞分區

很高興能進教師會(工會)替大家服務，也學習除了教書以外，跟我們權利息息相關的活動。會裡面很多有能力及熱誠的夥伴正為新北教師權利而努力，像釐清年金改革、107課綱考招等眾多議題…，所以也請給予鼓勵與支持，讓新北市教師們更有向心力、更團結強大！



詹政道【社會發展部主任】【任教於中正國中】負責聯絡區域:文汐瑞分區



我在教師組織中有以下經歷：丹鳳國中教師會理事長、台北縣教師會第一任監事、全教會全教總教學研究部、政策部、社會發展部主任。也是台北市野鳥學會前帶隊解說志工、台灣生態旅遊協會種子教師。我參加過不少學生運動、環保運動、勞工運動。

「社會發展部」很重要的工作，就是促進教育體系與外界的雙向交流，尤其是透過資源的實質交流，產生與社會的互動，打破教師一直閉鎖在校園內，與社會存在相當大的觀念隔閡，或者被誤解的處境。所以，社發部目前辦理「中小學特教協助志

工計畫」，招募大學生在週間到校園配合教師協助特殊生；也辦理「社會服務志工計畫」，招募教師與其他民間團體合作，從事社會服務。

「社會發展部」也和環保生態、人權、社福、勞工等民間團體，有相當廣泛的接觸，希望能作為教育界與民間團體溝通和合作的橋樑，讓民間專業團體到校園分享（研習），或者進行課程和教學計畫合作。



夏語婷【政策部主任】【任教於光復高中】

負責聯絡區域:新莊分區



教師會政策部執行的主要任務，即了解各階段教育現場的聲音、重大議題，為訊息與意見的匯集所，由辦公室與理事會逐條審核討論，決定出代表教師組織的政策，擬定合情、合理的計劃，再透過系統性規劃行動或活動，積極地與相對應的單位溝通協商，以尋求、達成最適合的共識。雖無法符合每位教育同仁的期待，但本部始終秉持捍衛教師權益、爭取教育現場資源與提升教學品質為核心不變之價值。

許家蓁【政策部副主任】【任教於鶯歌國中附設幼兒園】

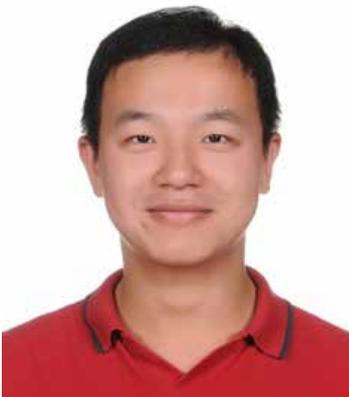
負責聯絡區域:幼教全區

教師會政策部執行的主要任務，即了解各階段教育現場的聲音、重大議題，為訊息與意見的匯集所，由辦公室與理事會逐條審核討論，決定出代表教師組織的政策，擬定合情、合理的計劃，再透過系統性規劃行動或活動，積極地與相對應的單位溝通協商，以尋求、達成最適合的共識。雖無法符合每位教育同仁的期待，但本部始終秉持捍衛教師權益、爭取教育現場資源與提升教學品質為核心不變之價值。



詹前鋒【政策部副主任】【任教於秀峰高中】

負責聯絡區域:高中職全區



廢除沒有意義表面形式的視導及評鑑，單純教師工作內容。杜絕學校利用代理教師三招後濫用私人，長期聘任無教師證之代理教師。建立組織制度，呈現理性討論之平台。關注高中教育議題，接軌各級階段教育。

陳怡安【組織部主任】【任教於後埔國小】負責聯絡區域:新莊分區



在教育的路上，除了當導師、當行政，沒想到還有機會到新北市教師會裡，從另一個層面來付出，真的是很難得的經驗。擔任組織部的任務，是一個很新的挑戰，幸好有一群優秀前輩的耐心指導，各位理事長們的包容協助，才能讓膽戰心驚的我，一步步的學習。

組織部提供各種會務服務的部門，不論是會員招募、組織運作經營的疑問、各項會內協助或會外聯繫，都可以交給我來協助處理唷！

未來也請多多指教～

呂仁傑【組織部副主任】【任教於清水高中】 負責聯絡區域:板土分區

嗨！各位夥伴大家好。我是呂仁傑，任教於新北市土城區清水高中，目前駐會協助會務處理。若各位夥伴對會務有相關疑問，歡迎來電諮詢。



郭羿彤【高中職事務部副主任】【任教於北大高中】 負責聯絡區域:三鶯樹分區



103年起任職於北大高中國文科，擔任高一導師。104年協助籌備校教師會，105年協助成立校教師會，107年擔任校教師會理事長，108年加入新北市教師會幹部群，今年擔任新北市教師會高中職組織部副主任。

潘富教【福利部主任】【退休教師】



創造會員福利是組織經營的一件小事，但卻可以排除非會員教師，為會員教師專屬的小確幸，福利是個小確幸，但卻是一件很快樂的事。

新北教產優購站商品訂購、特約商店合作與優惠、團體保險、汽機車險、電信方案、購車方案、各種藝術展演優惠、電影特映及校園放映、各項福利優惠活動或專案等，只要跟會員生活有關的，都是福利部努力的方向。

福利要越做越好、優惠要越來越大，倚恃的是會員消費力的支撐與共襄盛舉；踴躍使用特約商店優惠及酷碰券、前往優購站註冊並追蹤關注、珍惜善用各優惠票券，創造店家、組織、會員三贏局面，就是創造會員福利最大的力量。

游素珠【國議會政府聯絡人】【退休教師】

國會遊說可提升組織能見度，是重要使命與會務。直接面對制定法令政策相關的行政及立法人員，不但可以展現教師組織對教育議題參與的深度，更能讓教師專業與公益形象在第一時間對決策人員與社會發揮實質影響力。最要的是，可以避免錯誤政策的形成於執行。

參與國會遊說需面對教育主管與民意代表，往往是學習自己突破，發揮潛能的機會，關鍵是用一顆誠摯的心，面對所有的溝通管道，希望創造教育多贏。

國會遊說每每都是透過團結的力量，一個一個立委與議員遊說與黨團複式動員溝通，並能與社會有效對話，才有機會成功取得我們想要的成果。必須即時掌握關鍵時刻，穿針引線，讓組織的專業論述能烙印在委員與團隊的腦海裡、能以法、理、情讓委員認同並寫在他的質詢稿中去發言。

每個政策遊說過程需要很細膩，也都很有挑戰性；但在教師會幹部團隊承擔分工過程，也學習能激勵團隊幹部的責任與成就感，把握機會隨時做好傳承的工作，這樣才不辜負第一線老師對教師組織的期待！

每一年的國會遊說團隊都是需要棒棒傳承的，老幹新枝相輔相成，讓團隊注入新的活力元素，組織就不易老化。國會傳承並不難，重要的是幹部特質要有熱忱與奉獻公益的心，讓被遊說者看見我們教育工作者的認真、專業與真誠的心。透過培養敏感度，慢慢建構被信任的人脈與情誼，政策部也隨時需要提供委員想了解教學現場的諮詢資料。

在教師會組織多年擔任國會議會聯絡人，看到每一屆理事長都很用心擘劃領導，為組織為所當為，利公無私的犧牲奉獻精神，真令人讚嘆！，這一屆由松宏理事長領軍，在會裡和松宏理事長會帶著熱情幹部們繼續勤走穿梭拜會立委、教育部長官、議員、市長、局長、科長等，如實轉達提供基層老師面對著教育職場的困境，與適時提供建議可行的執行策略，創造全國與新北教育全贏，如此更能樹立起教師組織專業遊說的形象。歡迎有興趣的分區支會長與老師們，一起來超越挑戰自我，國會傳承交棒，一棒接一棒，棒棒是強棒！

