

## 新北教產第五屆會務團隊

文◎組織部



### 林松宏【理事長】【任教於思賢國小】

教師組織的成立源自於教師對專業的自主自覺，而組織發展的穩定則需奠基在會眾的團結與凝聚。

新北市教師會／新北市教育人員產業工會願意成為新北市所有教師的正義前鋒及堅強後盾，所以需要更多新北的夥伴認同、支持並加入，共同創建並維持一個有聲量、有能量，讓所有教育夥伴有歸屬感的正向團體。



### 張鉅輝【副理事長】【任教於永和國中】

#### 負責聯絡區域：雙和分區

大家好！我是「萬念俱灰找鉅輝、人生立馬生光輝」的鉅輝！目前服務於永和國中，很榮幸擔任本會副理事長一職服務會員夥伴，同時，我也擔任雙和區的分區聯絡人，負責聯繫區內夥伴處理相關會務。

除了平日會務服務外，另外投入兩項重要的議題研究，第一項是有關教育法規的修法研究，特別是教師法等相關法令，教育法規的不斷更新與改進，關乎著教師的權益、教育體系的發展。第二項是有關教師退休年金改革研究，退休年金制度的合理性與公平性，影響著每一位教師的未來，我們希望確保每位夥伴在退休後都能夠享受到穩定的經濟保障，獲得應有的尊嚴，並為未來的教育工作者創造更好的福祉。歡迎夥伴一起投入相關議題的研究，有你有我一同努力！

我感到榮幸能為大家服務，致力於在各項會議中發聲，為教育發展努力。未來，我將持續努力，為大家爭取更多福祉和權益。也期待著與大家攜手合作，共同建設更美好的教育環境！



**黃國政【副理事長&高中職事務部主任】【任教於三重商工】**

**負責聯絡區域：高中職全區**

各位會員夥伴好，我是三重商工的黃國政老師，在新的屆次一樣擔任新北市教師會／新北教產副理事長兼高中職事務主任，繼續推動會務與提升師生權益。組織重視教學現場老師們的聲音，從推動國高中教學時數科科等值、提高校務協行減課時數、到爭取教師員額與關注校事會議等政策，教師會總是盡力擔任老師們的後盾。團結才有力量，我們繼續努力！



**蔡太裕【秘書長】【任教於永福國小】**

**負責聯絡區域：重蘆淡分區**

大家好，我是來自永福國小的蔡太裕，真誠待人是我的信念，也很榮幸能提供會員需要的服務或見解，更感謝這幾年來各位對組織的支持與愛護，讓新北市教師會／新北教產日益茁壯，新的一年將繼續擔任秘書長的職務，未來各位有什麼樣的問題，一樣可以來電或email詢問，無論是法規、福利、互助基金或者是組織上的問題，我一定會竭誠幫各位服務或解答。



**蔡淑遠【副秘書長&專業發展部主任】【任教於新和國小】**

**負責聯絡區域：文汐瑞分區**

各位教育夥伴好！淑遠目前任教於新和國小，在會裡主要負責的會務是「教師專業發展支持系統」基地班與輔諮老師團體的運作以及承辦教師會「精進研習」的活動，也積極欲推展以教師組織方式介入關懷的「教師諮商輔導支持系統」成形，期待能夠發揮教師組織的量能協助教育現場創造更友善的職場氛圍。在六大分區中擔任文汐瑞區的聯絡人，本分區雖然幅員遼闊、偏遠小校眾多，但教師的團結力道不容忽視，應能對教育現場的革新發揮應有的貢獻與心力！





謝宗翰【副總幹事】【任教於修德國小】

負責聯絡區域：特教全區

特殊教育從隔離走向融合，特教亦從學校一隅演變成全校性事務。但這個歷程對大多數的普教教師與行政團隊是陌生的，不夠細膩的政策與指導往往導致特教團隊於教學現場消耗能量。特教委員會廣納會員建言，並適時與局端溝通，營造友善教育職場。同時亦廣徵人才，建立多元和議團隊，厚植教師組織實力。發揮組織能量，支援教育夥伴，竭誠歡迎會員們不吝給特委會指教，一個人走的快，一群人走的遠，盼未來新北特教與各位會員夥伴攜手向前。



陳彥成【政策部暨法務中心主任】【任教於重慶國中】

負責聯絡區域：三鶯樹區

各位教育先進夥伴大家好，我是陳彥成服務於重慶國中，目前在會裡擔任政策部兼法務中心主任，負責各項教育政策的研議，及對教育法令研究解析。教師常常會因為對政策法令的不瞭解，面對一些突發其來的狀況而感到害怕。而我們”一支強而有力的教師組織團隊”，就是要提供會員老師們最大的後盾。

任教的廿個年頭，擔任過學校教師會理事長，市教師會理事、會務幹部，導師、輔導主任、教務主任，不管在哪個位置，始終以學生及會員教師為第一位，盡力扮演好每一個角色。也正因為擔任過不同的職位，面對問題時更能以多元的角度分析，進行處理及解決。

新北市教師會是一個專業自主的團體，相信透過我們大家共同的努力，一定可以提供會員老師更多優質的服務，也因為有你們的支持，我們才更有動力去提升我們的教育環境。教師組織需要您的肯定也需要您的加入，請您加入我們，讓我們一起為新北教育而努力！



王筠嵐【組織部主任】【任教於榮富國小】

負責聯絡區域：新莊分區

去年擔任學校理事長一職，才開始了解到教師組織不只是第一線老師法律諮詢的強力後盾，還像是個萬能補給站，可以提供多元的福利與各種精進研習，是個有活力、又溫暖的組織。今年有幸擔任新北市教師會組織部主任，我也會盡所能的替大家服務。

組織部提供的會務服務包含會員招募、社會局核備、協助解決組織運作經營的疑問，以及各項會內協助或會外聯繫等，未來請多多指教～。



**汪碧容【活動部&社會發展部主任】【任教於土城國小】**

**負責聯絡區域：板土分區**

五年前有機會來到會裡跟一群優秀的幹部老師們學習，可以服務到許多在前線辛苦的教育工作者，對我而言：是有意義的，種福田、雖苦亦樂～。

因為有你有我，力量所以強大。

組織需要大家，團結往前邁進。

這是一種對自我及教師組織的期許，每個人多做一點，多願意服務一些，只要願意，相信一定會產生出許多美好的結果，而教師或幹部生涯，也將如彩虹般燦爛、活力無限。

深深覺得，現今的教學現場氛圍，是存在許多風險的，無法獨善其身，是需要教師團體力挺，要有自我智慧外，更需要像「市教師會」「新北教產」這樣強而有力的教師組織，在背後協助、支撐，感恩這些年來，會裡夥伴們對一萬四千多名會員老師們的各項福利保障大力的爭取奉獻，也讓我從中學到許多的幫助指導，真的成長受益良多。

人是需要彼此協助、互助，尤其是教學工作，不是只有我好就好，更是要大家都好，只有大家都好，這個教學環境氛圍才會好。

期望自己未來在會裡的工作，能夠服務到更多的老師們，做到更好的多元發展，讓教師組織發揮更大的效益，只有好~才會更好！



**潘富教【福利部主任&副總幹事】【退休教師】**

創造會員福利、提升會員生活品質、增加會員生活情趣是福利部的重要工作。會員福利排除非會員，是會員專屬的生活小確幸。

新北教產優購站優質商品優惠、高鐵乘車優惠券與回饋申請、特約商店優惠、團體保險、汽機車險、汽機車購車方案、電信方案、健康檢查方案、各種藝術展演優惠、電影特映及各項福利優惠活動或專案等，只要跟會員生活有關，都是福利部努力的方向。

福利要越做越好、優惠要越來越大，倚恃的是會員消費力的支撐與共襄盛舉；下載特約商店APP並踴躍使用特約優惠、註冊優購站會員並追蹤關注、善用優惠票券，創造店家、組織、會員三贏局面，就是創造會員福利最大的力量。





**詹政道【社會發展部副主任】【中正國中退休】**

我在教師組織中有以下經歷：丹鳳國中教師會理事長、台北縣教師會第一任監事、全教會全教總教學研究部、政策部、社會發展部主任。也是台北市野鳥學會前帶隊解說志工、台灣生態旅遊協會種子教師。我參加過不少學生運動、環保運動、勞工運動。

「社會發展部」很重要的工作，就是促進教育體系與外界的雙向交流，尤其是透過資源的實質交流，產生與社會的互動，打破教師一直閉鎖在校園內，與社會存在相當大的觀念隔閡，或者被誤解的處境。

我是部分時間協助會務的幹部，繼續負責辦理到新北市各「有機農場的體驗研習」。行有餘力，可會繼續辦理「鳥類觀察研習」。



**許家蓁【政策部副主任】【任教於鶯歌國中附設幼兒園】**

**負責聯絡區域：幼教全區**

教師會政策部執行的主要任務，即了解各階段教育現場的聲音、重大議題，為訊息與意見的匯集所，由辦公室與理事會逐條審核討論，決定出代表教師組織的政策，擬定合情、合理的計劃，再透過系統性規劃行動或活動，積極地與相對應的單位溝通協商，以尋求、達成最適合的共識。雖無法符合每位教育同仁的期待，但本部始終秉持捍衛教師權益、爭取教育現場資源與提升教學品質為核心不變之價值。



**詹前鋒【政策部副主任】【任教於秀峰高中】**

**負責聯絡區域：高中職全區**

第一專長為召開校事會議，歡迎諮詢校事會議所有相關問題。

第二專長為校務會議議事技巧，可協助草擬校務會議提案單案由，說明及辦法。



**邱健原【活動部副主任】【任教於石碇高中】**

很高興能進教師會(工會)替大家服務，也學習除了教書以外，跟我們權利息息相關的活動。會裡面很多有能力及熱誠的夥伴正為新北教師權利而努力，像釐清年金改革、一〇七課綱考招等眾多議題……，所以也請給予鼓勵與支持，讓新北市教師們更有向心力、更團結強大！



**呂仁傑【組織部副主任】【任教於清水高中】**

嗨！各位夥伴大家好。我是呂仁傑，任教於新北市土城區清水高中，目前駐會協助會務處理。若各位夥伴對會務有相關疑問，歡迎來電諮詢。



**郭羿妤【高中職事務部副主任】【任教於北大高中】**

**負責聯絡區域：三鶯樹分區**

一〇三年起任職於北大高中國文科，現任高三導師。一〇四年協助籌備校教師會，一〇五年協助成立校教師會，一〇七年擔任校教師會理事長，一〇八年加入新北市教師會幹部群，今年擔任新北市教師會高中職組織部副主任。





### 游素珠【國議會、府院聯絡人】【退休教師】

國會遊說可提升組織能見度，是重要使命與會務。直接面對制定法令政策相關的行政及立法人員，不但可以展現教師組織對教育議題參與的深度，更能讓教師專業與公益形象在第一時間對決策人員與社會發揮實質影響力。最要的是，可以避免錯誤政策的形成於執行。

參與國會遊說需面對教育主管與民意代表，往往是學習自己突破，發揮潛能的機會，關鍵是用一顆誠摯的心，面對所有的溝通管道，希望創造教育多贏。

國會遊說每每都是透過團結的力量，一個一個立委與議員遊說與黨團複式動員溝通，並能與社會有效對話，才有機會成功取得我們要的成果。必須即時掌握關鍵時刻，穿針引線，讓組織的專業論述能烙印在委員與團隊的腦海裡、能以法、理、情讓委員認同並寫在他的質詢稿中去發言。

每個政策遊說過程需要很細膩，也都很有挑戰性；但在教師會幹部團隊承擔分工過程，也學習能激勵團隊幹部的責任與成就感，把握機會隨時做好傳承的工作，這樣才不辜負第一線老師對教師組織的期待！

每一年的國會遊團隊都是需要棒棒傳承的，老幹新枝相輔相成，讓團隊注入新的活力元素，組織就不易老化。國會傳承並不難，重要的是幹部特質要有熱忱與奉獻公益的心，讓被遊說者看見我們教育工作者的認真、專業與真誠的心。透過培養敏感度，慢慢建構被信任的人脈與情誼，政策部也隨時需要提供委員想了解教學現場的諮詢資料。

在教師會組織多年擔任國會議會聯絡人，看到每一屆理事長都很用心擘劃領導，為組織為所當為，利公無私的犧牲奉獻精神，真令人讚嘆！這一屆由松宏理事長領軍，在會裡和松宏理事長會帶著熱情幹部們繼續勤走穿梭拜會立委、教育部長官、議員、市長、局長、科長等，如實轉達提供基層老師面對著教育職場的困境，與適時提供建議可行的執行策略，創造全國與新北教育全贏，如此更能樹立起教師組織專業遊說的形象。歡迎有興趣的分區支會長與老師們，一起來超越挑戰自我，國會傳承交棒，一棒接一棒，棒棒是強棒。