

安定現場師資 虎年不減班不減師

文◎副理事長 黃國政

少子女化近年來一直是台灣面臨的嚴重問題，已經發展到國安層級，將對未來的社會與經濟產生巨大影響，而首當其衝的影響就發生在學校。近年因為少子女化的趨勢，每年入學的學生人數逐年減少，尤以生肖屬虎之新生入學人數減少最多。根據最新的一〇九年新北市教育統計年報資料，推估一一一學年度生肖屬虎之國中新生人數將減少約3,700人，以國中每班30人，每班編制2.2位教師，將會減少約123班，造成270位教師超額，導致校園師資不穩定，影響學生受教權與教師工作權。另依教育部資料顯示，目前國中代理教師比例偏高，佔師資員額約11%，遠超過教育部規定之員額控留比率，讓學校代理教師比例高也因此教師流動率亦高，學生經常要面對同科師資更換。

國高中教師採分科教學，與國小包班教學的模式不同，若減少班級數會造成不同領域的老師超額，可以預期介聘較為複雜與困難。且新北市幅員遼闊，教師面臨超額時必然面對可能的遠距離通勤或必須住宿，因此新北市教師會已發函教育局，呼籲提早規劃因應，方能使師資穩定且安心教學，同時保障學生學習權益，減少面對師資經常更換的不安。

此外，通常在虎年生育率降低後的次年，也就是生肖屬兔的年度出生率將會上升，根據一〇九年新北市教育統計年報資料顯示，兔年入學國中的新生將增加2100人。若因虎年學生驟減而造成班級數減少、教師超額之後，次年的兔年入學學生數又增加而造成增班，會讓原本較為資深的

教師超額出去，而卻在隔年學校又招考新進教師，實在是徒增師資不穩定與師生困擾。

一一一學年度入學新北市國中之新生預估將大幅減少，勢必造成國中端嚴重超額問題，而且三年後高中職也將面臨同樣困境，因此新北市教師會具體建議教育局降低控管員額人數，並以「不減班、不減師」政策提前規劃以因應虎年少子女化危機，期望能穩定國高中師資結構，進而降低班級人數以達到精緻化教學目標，也讓教育現場維持正常新陳代謝，促成校園人力穩定，方能維護學生學習權益，也保障教師勞動權益。

